

נספח ד' - הצעת מחיר

תחשיב שעת עבודה של עובד אבטחה

בהתאם לפירוט המופיע בנספח ב' יש למלא בכתב יד את הצעת המחיר לשעת עבודה של מאבטח ולשעת עבודה של סייר בטבלה שלהלן.

הצעת המחיר צריכה להיות מפורטת, לכל הפחות, על פי הפירוט שבטבלה.

הספק יקבע את הצעת המחיר בהתאם למסמכי המכרז, בהתאם לידע ולניסיון המקצועי שלו ובהתאם לרשמיו מכנס הספקים.

הבסיס להצעת המחיר הוא עלות השכר המינימאלית לשעת עבודה עפ"י הודעת החשכ"ל (נספח יד') בתוספת רכיב "שי לחג", כמפורט להלן).

יש למלא בטבלה להלן את התעריף המוצע לשעת עבודה בשקלים חדשים (לא כולל מע"מ) לעלויות הנוספות לשעה, לרכיב רווח לשעה ואת סה"כ הצעת המחיר לשעה.

הצעת מחיר לשעת עבודה של מאבטח (₪) לא תפחת מהסכומים הבאים	הצעת מחיר לשעת עבודה של מאבטח (₪) לא תפחת מהסכומים הבאים	
25.5	25.5	שכר יסוד
1.02	1.02	חופשה
0.87	0.87	חגים
1.32	1.32	נסיעות
2.15	2.15	פנסיה
2.39	2.39	פיצויים
0.07	0.07	הפרשות בגין קצובת נסיעות
1.04	1.04	ביטוח לאומי
2.01	2.01	קרן השתלמות
1.34	1.34	הבראה
0.19	0.19	שי לחג
37.9	37.9	עלות שכר מינימלית
		תעריף מוצע לשעת עבודה
		עלויות נוספות
		רווח קבלני
		סה"כ הצעת מחיר לשעה (לא כולל מע"מ)

הערות:

1. למחיר לשעת עבודה יתווסף מע"מ כדין.
2. לצורך השוואת הצעות המחיר של המציעים השונים ישווה הערך **Y**, שיחושב על פי הצעות המחיר השונות, ושיתקבל על פי החישוב הבא:

$$Y = \text{הצעת מחיר לשעת מאבטח בעמדת השער/חניון} + 6.5 \times 140 \times \text{הצעת מחיר לשעת מאבטח בעמדת סייר} \\ + 9 \times 180 \times \text{הצעת מחיר לשעת מאבטח בעמדת השער/חניון הסגל} + 24 \times 365 \times \text{הסגל}$$

כאשר סכומי הצעות המחיר המצוינים לעיל. לא כוללים מע"מ.

3. כל זכות או רכיב שכר אשר חייב בתשלום בהתאם להוראות הדין ו/או בענף השמירה והאבטחה ואשר אינו נכלל בצורה מפורשת במסגרת הרכיבים הכלולים בטבלת עלות השכר המינימאלית המצורפת לעיל, לרבות ימי מחלה, חופשה מסיבות משפחתיות לרבות היעדרות בשל אבל, מענק מצוינות, הפרשות סוציאליות על מילואים וכל רכיב אחר, כפי שיהיה מעת לעת – ישולמו כנגד אישור רו"ח מצד הספק על ביצוע התשלומים בפועל לעובדים.
4. עלויות נוספות – לצורך מכרז זה הינן סך כל העלויות של הקבלן בגין ביצוע השירותים באמצעות העובד הרלוונטי על פי מסמכי המכרז וההסכם, לרבות כל הציוד, הביגוד, הביטוחים, ההדרכות וכיו"ב המפורטים בהסכם ובמכרז על נספחיהם.
5. סך כל הכספים והזכויות הנקובים לעיל לא יפחתו מעלות השכר המינימאלית, כמשמעותו בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן: "**חוק להגברת האכיפה**") ובכל נספחיו ובכל התוספות לו, כפי שיתעדכנו מעת לעת ובתקנות ו/או הנחיות מכוחו, ככל שתקבענה ויכוננו בנספח זה "עלות שכר מינימאלית".
6. במועד פרסום המכרז, ובטרם הותקנו תקנות ו/או הנחיות כאמור, תעמוד עלות השכר המינימאלית לשומר ע"ס שלא יפחת מסך של **37.9 ברוטו** לשעת עבודה של כל עובד של המציע. עלות השכר המינימאלית תתעדכן אוטומטית, מעת לעת, בהתאם לכל דין ו/או הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה.
7. יובהר כי הסכומים הנקובים לעיל אינם כוללים גמול בגין עבודה בשעות נוספות ו/או עבודה במנוחה שבועית. ככל שתתבצע ע"י עובדי המזמין עבודה בשעות נוספות כהגדרתן בדין ו/או במנוחה שבועית (בכפוף לקבוע בתנאי המכרז בהקשר זה), ישלם הספק לעובדיו מלוא גמול שעות נוספות ו/או עבודה במנוחה שבועית בהתאם לכל דין ו/או הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה.
8. התמורה כמפורט בהצעת המחיר מהווה תמורה מלאה וסופית כנגד קיום מלוא התחייבויות הספק על פי הסכם זה ואספקת מלוא שירותי השמירה בטיב ובאיכות מעולים כמפורט, בין היתר, במפרט **נספח ב'**.

תאריך

שם

חתימה וחותמת